

Die Heimstiftung Karlsruhe sucht für die **Stiftungsverwaltung** zur Unterstützung in der Fachkräftegewinnung für unsere sozialen Einrichtungen ab sofort in Teilzeit mit 19,5 Wochenstunden (50%-Stelle) eine / einen

## Mitarbeiter\*in im Bereich Personalmarketing / Recruiting (m/w/d)

Wenn Sie eine sinnhafte Tätigkeit suchen, dann sind Sie bei uns genau richtig. „**Besser zusammen.**“ Unser Motto verbindet die rund 500 Mitarbeitenden in unseren drei Bereichen: Pflege- und Wohnen, Kinder- und Jugendhilfen und Wohnen Leben Perspektiven für Menschen in schwierigen Lebenslagen. Wir sind eine gemeinnützige und soziale Stiftung des öffentlichen Rechts.

### Ihre Aufgaben:

- Ausarbeiten von kreativen Marketingmaßnahmen für das Recruiting verschiedener Zielgruppen, um passende Mitarbeiter\*innen zu finden.
- Dazu gehören: Zielgruppenorientierte Stellenanzeigen erstellen, optimieren der Veröffentlichungskanäle, Kampagnen erstellen und umsetzen, Active Sourcing auch über Social-Media-Kanäle, Ausbildungs- und Hochschulmarketing.
- In den Themen Karriereseite und Employer Branding können Sie sich mit Ihren Ideen einbringen.
- Sie arbeiten eng mit der Personalabteilung, den Einrichtungsleitungen, der Unternehmenskommunikation und externen Dienstleistern zusammen
- Der gesamte Recruiting-Prozess wird durch ein Bewerbungsmanagementprogramm unterstützt. Auswahl, Einstellung und Onboarding gehören nicht zu Ihrem Aufgabengebiet.

### Ihr Profil:

- Studium oder Ausbildung mit dem Schwerpunkt Personal / Personalmarketing oder vergleichbare Qualifikation.
- Erfahrung im Bereich Recruiting. Dabei müssen Sie nicht schon alles können. Wichtig ist es Lust zu haben, stetig dazuzulernen.
- Grundkenntnisse in einem Grafikprogramm wären ideal.
- Wichtige Eigenschaften sind Kreativität, IT-Affinität, Organisations-talent, Mut etwas Neues auszuprobieren, ein „Gutes Auge“ für Design und ein Gespür für Menschen.

### Unser Angebot:

- Wir bezahlen gleich, fair und transparent nach TVÖD (Tarifvertrag öffentlicher Dienst) in Entgeltgruppe 9b (Entgeltspanne: 3180 - 4556 € in Vollzeit + Erhöhung durch aktuelle Tarifverhandlungen).
- Hinzukommen: + Betriebliche Altersvorsorge, + bis zu zwei Jahressonderzahlungen, + 30 Tage Urlaub, Heilig Abend und Silvester sind arbeitsfrei.
- Flexible Arbeitszeiten und das Angebot auch mobil z.B. im Homeoffice zu arbeiten. Perfekt für die Work-Life-Balance.
- Die Stelle hat Entwicklungspotenzial hinsichtlich des Arbeitszeitumfangs und die Höhe des Entgelts.
- Wir sehen uns als lernende Organisation, deshalb sind uns Fort- und Weiterbildungen wichtig.
- Im Team unterstützen wir uns gegenseitig, haben ein vertrauensvolles Miteinander und sind im regelmäßigen Austausch.
- Was gibt es sonst noch? Job-Rad (Leasing), Shoppingkarte, Mitarbeitenden-Events und vieles mehr.

**Wenn Sie noch Fragen haben, melden Sie sich gerne bei der Personalleitung Beate Wehrle, Tel.: 0721-133-5466.**

Ihre Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte bis spätestens 16.06.2023 unter Angabe der **Kennziffer SV-018** an: